

---

---

## Avis du Village de l'Emploi

Publié le 9 mars 2021 à 11h38,

Mis à jour le 15 décembre 2021 à 18h56



Le Village de l'Emploi : accélérez votre carrière. *Le Village de l'Emploi*

**Le Village de l'Emploi accompagne les jeunes diplômés pour lancer leur carrière dans le monde de l'informatique. La méthode VDE est simple : experts et partenaires employeurs se regroupent pour former et placer les candidats sur une mission Grands Comptes et suivre les jeunes pendant trois ans. On peut parler de véritable période d'initiation.**

---

## Le Village Emploi : une formation professionnalisante

Formation financée par l'employeur partenaire, conseils d'experts, coach en placement pour décrocher un premier contrat de travail, vous avez trois ans pour acquérir un bagage solide dans le domaine de l'IT.

Au bout de ces trois ans d'accompagnement, le candidat dispose de toutes les cartes en main pour lancer sa carrière. Et si vous deveniez l'un des lauréats de cet accompagnement sur mesure ? Découvrez toutes les informations du **Village de l'Emploi**, de l'accompagnement des jeunes diplômés lauréats par les experts et partenaires en passant par la méthodologie de cette formation avec 100% de réussite.

## Avis sur le Village de l'Emploi: retour d'expérience des jeunes diplômés

Le Village de l'Emploi a été créé il y a plus de vingt ans dans le but de permettre à de nombreux jeunes diplômés de tous horizons d'**acquérir une expertise métier**, une expertise technique, une expertise en gestion de projet informatique et des techniques de communication, pour trouver un poste dans le domaine de l'informatique. Du développement des compétences à l'accompagnement jusqu'à un CDI, le VDE s'engage à dispenser un **enseignement par des experts métiers reconnus** dans leur domaine d'activité. Le Village de l'Emploi a permis de lancer plus de 5 500 carrières depuis sa création. Une méthode qui a donc fait ses preuves, trouvant la formule idéale pour mettre en relation des jeunes diplômés experts dans leur domaine avec des entreprises cherchant des **ressources qualifiées**.

Témoignage Samira Rabet : Consultante SI, travaille au quotidien au sein des équipes IT d'un Leader Européen du déstockage de grandes marques.

## Marché du travail de l'informatique : le constat

Le **secteur de l'informatique** génère de nombreux emplois. Domaine très attractif grâce au **développement du numérique et du digital**, nombreuses sont les entreprises informatiques et les services informatiques des Grands Comptes à proposer une multitude de postes et missions aux profils variés. Du développeur en passant par l'expert en cloud ou en data science, l'informatique propose des **carrières très diversifiées**. Si les postes et les missions sont nombreux, le candidat est cependant difficile à trouver par l'employeur, et le poste difficile à obtenir pour le jeune diplômé.

La recherche d'emploi dans le monde de l'informatique n'est pas plus simple qu'ailleurs, c'est le constat réalisé par le Village de l'Emploi. Alors que le secteur fait partie de ceux qui recrutent le plus en France, les postes restent vacants. Les jeunes diplômés ne sont pas assez formés pour être opérationnels aux yeux des employeurs.

C'est donc pour permettre aux lauréats d'affûter leurs compétences et leur expertise qu'un

**accompagnement précis et adapté** est proposé à chaque lauréat de la formation VDE. Le but : former des experts répondant aux **besoins des entreprises**, lancer des carrières motivantes avec à la clé un **CDI au salaire d'expert**.

### **De l'apprentissage à l'expertise**

La formation du Village pour l'Emploi prend sa source dans une réalité simple. À la sortie de l'école ou de l'université, le jeune diplômé se trouve confronté au marché de l'emploi et trouve, pour commencer sa carrière, un CDD ou un CDI qui n'est pas à la hauteur de ses attentes. Une **première expérience** nécessaire, mais peu gratifiante. À la fin de ce contrat ou au bout de quelques mois, le jeune actif n'a pas évolué, ne se sent pas épanoui et se remet donc à la recherche d'un emploi pour repartir de zéro.

L'**approche de l'accompagnement VDE** diffère de l'enseignement traditionnel : le village de l'emploi mise sur une formation pratique, avec des acteurs de terrain, propice à **transformer des jeunes diplômés en experts**. L'apprentissage en entreprise est l'une des **meilleures solutions pour gagner en expertise**.

### **Témoignages des jeunes diplômés sur le marché de l'informatique**

Les jeunes diplômés sont unanimes quant à leur formation universitaire. Ils sont nombreux à prendre conscience que leurs études et diplômes sont **déconnectés du monde du travail**. Les jeunes diplômés se sentent perdus malgré un diplôme même de haut niveau. En entreprise, ils n'ont aucune compétence ni expertise à mettre au service de leur nouvel employeur.

Les témoignages des lauréats VDE sur leur situation évoquent tous les **mêmes difficultés** quand ils se retrouvent en poste ou en recherche d'emploi depuis des mois, malgré des années d'études :

- **manque de préparation ;**
- **manque d'expérience ;**
- **manque de reconnaissance du diplôme...**

Le Village de l'Emploi a compris l'**impuissance des formations trop théoriques**, en inadéquation avec le marché du travail. À quoi bon former les jeunes s'ils ne disposent d'**aucun bagage concret**, capable de répondre aux exigences du terrain au sein d'une entreprise ?

### **Les lauréats du village pour l'emploi**

Les lauréats de la formation VDE sont de **jeunes diplômés** qui n'ont pas forcément suivi un cursus lié à l'informatique. Les candidats reçoivent une **formation complète** dans le domaine qu'ils choisissent parmi les spécialités suivantes :

- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage ;
- Production et exploitation systèmes, réseaux et base de données ;
- Business Intelligence ;
- Nouvelles Technologies et Développement.

Chaque lauréat reçoit une formation théorique et surtout pratique pendant quelques mois, couplée à une **mise en situation réelle et opérationnelle durant trois ans au sein d'une entreprise**. Les formateurs sont issus du **monde de l'IT**. Ils ont la connaissance du terrain. En plus de leurs **compétences métiers et techniques**, les experts transmettent un regard aiguisé du monde de l'entreprise : les cours sont concrets, utiles, inspirés pleinement de la réalité du monde de l'entreprise.

### **L'avis des ex-lauréats après leur formation au Village de l'Emploi**

Ceux qui parlent le mieux de la **formation du Village de l'Emploi**, ce sont les ex-lauréats VDE. Leur **retour d'expérience** est le meilleur témoignage qu'ils puissent vous transmettre sur l'accompagnement et méthodologie du village de l'emploi.

C'est le cas de Samira qui, titulaire d'un double master, a décidé de prendre sa carrière en main en intégrant la formation VDE. Nombreux sont les **atouts des programmes de formation** qui ont séduit Samira et les ex-lauréats :

- apprentissage de **compétences théoriques** ;
- apprentissage de compétences pratiques en **adéquation avec les attentes des entreprises** ;
- un emploi à la clé ;
- une **formation gratuite**.

Samira est aujourd'hui dans un poste IT où elle s'épanouit. Trois mois de formation et trois ans d'un CDI chantier lui ont permis d'acquérir une **expertise unique** et de décrocher un emploi.

Si vous aussi vous êtes ambitieux, motivé, que le travail ne vous effraie pas, vous pouvez prendre la même décision que les anciens lauréats et, rapidement, vous pourrez disposer d'un **emploi répondant à vos attentes**, en termes de missions, mais aussi de salaire.

Pour en savoir plus consultez : le [Village de l'Emploi avis d'ex-lauréat](#).

## **Village de l'Emploi : l'avis des experts métier et technique**

Si chaque expert porte un regard personnel sur [le Village de l'Emploi](#), en fonction de sa carrière et de son expérience personnelle, le parcours VDE suscite néanmoins **l'unanimité**. Pour chacun, le Village de l'Emploi représente une **opportunité majeure pour les jeunes diplômés** dans leur quête de leur premier emploi.

### **Une belle opportunité pour l'emploi**

Le VDE est en effet considéré par les **experts métier et technique** comme l'une des meilleures solutions pour obtenir un premier emploi dans le domaine des systèmes d'information. Là où les parcours professionnels traditionnels encouragent les étudiants à se tourner vers de la programmation ou du développement, d'autres métiers sont

laissés de côté. Les experts métiers du Village de l'Emploi informent et forment les jeunes diplômés sur la **richesse des filières et métiers en SI**, moins répandus, mais menant aussi à des carrières intéressantes. La **transmission d'expertise** est au cœur de ces formations orchestrées par les professeurs experts.

En transmettant la **réalité du terrain**, les besoins en ressources humaines, en **développant**

**des compétences ciblées**, le Village de l'Emploi forme des **profils IT performants**, recherchés et bien rémunérés.

### **Transmission d'une expertise : un enseignement basé sur l'expérience terrain**

Loin d'un enseignement académique porté sur un programme fermé et rigide, les experts VDE délivrent un **savoir-faire tiré de leur expérience du terrain**, acquise dans de grandes entreprises comme Thalès ou Siemens. Leur expérience au sein de services IT de Grands Comptes leur donne un **regard précieux sur leur secteur d'activité**. Tous ont conscience de la nécessité d'**adapter les connaissances théoriques** des jeunes diplômés à une réalité pratique souvent inconnue, car peu pratiquée pendant un cursus traditionnel.

Cette transmission d'expertise permet de **former des candidats opérationnels** au sein de leur nouvelle entreprise, capables de prendre en main des projets informatiques exigeants.

### **Une méthode d'enseignement ciblée**

La méthode d'enseignement du Village de l'Emploi s'articule autour de trois notions concrètes.

- **L'expertise technique** : le candidat prend en main des logiciels, des outils utilisés au sein des entreprises.
- **L'expertise métier et l'expertise projet** : le candidat apprend les méthodes d'organisation autour de projets informatiques, pour devenir un chef de projet complet, déjà formé aux différents métiers.
- **L'expertise communication** : prise de parole, présentation des projets, le candidat doit savoir prendre la parole en public et avoir confiance en lui.

L'enseignement transmis par l'ensemble des professeurs experts et intervenants est tourné sur la **pratique et tous les aspects techniques des métiers de l'IT**. L'ambition du Village de l'Emploi est simple et répond aux besoins de tous : former des candidats, développer des potentiels et permettre aux employeurs de disposer de **ressources humaines compétentes** dès la prise de poste.

### **Le profil des experts du Village de l'Emploi**

Les experts et partenaires disposent d'un parcours professionnel touchant à de nombreux métiers de l'IT. C'est cette expertise qui leur donne la légitimité de former des candidats avec un savoir-faire salué par les lauréats. Les enseignants sont :

- **Experts du secteur bancaire (bancassurance)** issus de banques et assureurs tels que Citibank, Axa ou Allianz ;
- Experts en informatique décisionnelle ;
- **Experts en assistance à maîtrise d'ouvrage ;**
- **Experts en développement...**

Tous ces enseignants disposent de **plus de 10 ans d'expérience dans de grandes entreprises** telles que Total, France Télécom, EDF, Alstom, Siemens, etc. Des années d'expérience qui aujourd'hui leur permettent de connaître les enjeux et besoins du secteur de l'IT : maîtrise des langages informatiques, analyse sécuritaire des systèmes industriels, tests MOA / MOE, projets décisionnels, maîtrise des outils comme ORACLE, intégration de cloud hybride, etc. Ces nombreuses **compétences acquises sur le terrain** couplé à un véritable savoir-faire

offrent une vraie **richesse en matière d'apprentissage** à tous les lauréats du Village de l'Emploi.

**Un enseignement porté par le directeur pédagogique : Karim Meftali**



Karim Meftali Directeur pédagogique *Village de l'Emploi*

Le directeur pédagogique, Karim Meftali a pour leitmotiv : "L'ADN du village de l'emploi, *c'est la transmission d'expertise.*" C'est l'**implication des intervenants et experts** auprès des candidats qui permet le succès de cet enseignement. En 22 années d'existence, **le Village de l'Emploi a lancé près de 5 500 carrières.**

Les formateurs sont issus de ce programme : riches de leur succès et d'une carrière établie grâce aux enseignements du Village de l'Emploi, ils transmettent à leur tour leur intégration réussie sur le marché de l'emploi et la **capitalisation de leurs années**

**d'expérience** au sein de leurs services IT respectifs.

Parmi l'équipe pédagogique, les étudiants sont accompagnés d'experts, tels que :

- **Karim Meftali** : directeur pédagogique, formateur et ingénieur en informatique, 21 ans d'expérience SI ;
- **Nacer Djarabi** : ex-concepteur Web, consultant SI recette et homologation, automatisation des tests, plus de 10 ans d'expérience métier ;
- **Akrouh Ahmed** : ingénieur informatique et formateur, 13 ans d'expérience IT ;
- **Yougerthen Bouhanik** : intervenant externe, 12 ans d'expérience terrain Nouvelles Technologies ;
- **Phillipe Tordjman** : expert du secteur bancaire et assurances, 25 ans d'expérience...

Pour en savoir plus consultez : le [Village de l'emploi avis](#)



Phillipe Tordjman et Nacer Djarabi responsables Pole Assistance à la maîtrise d'ouvrage *Village de l'Emploi*

## **Transmission de l'expertise au sein du Village de l'Emploi : les raisons de rejoindre la formation**

La méthode du Village pour l'Emploi se base sur une réalité : d'un côté, l'univers de l'IT peine à recruter des profils opérationnels, de l'autre, les candidats ne trouvent pas les offres ni les emplois qui pourraient leur correspondre. Le village de l'emploi fait ainsi le

lien entre ces **deux problématiques pour les résoudre avec efficacité.**

## **5 constats d'échec qui ont mené à l'élaboration de la formation VDE**

Quels sont les constats d'échec qui sont à l'origine du lancement et de l'existence du Village de l'Emploi ?

### **Constat n°1 : un avenir professionnel incertain**

Nombreux sont les jeunes diplômés à opter pour **un emploi qui ne correspond ni à leur formation ni à leurs attentes.** Devant la difficulté du recrutement, les jeunes actifs s'insèrent dans le monde du travail par dépit, dans une carrière qui n'évoluera pas et dont le salaire n'est en rien motivant.

### **Constat n°2 : des formations universitaires et professionnelles défailtantes**

Les employeurs sont nombreux à décrier le **manque de compétences terrain des jeunes diplômés.** Les formations sont insuffisantes pour leur apprendre la polyvalence des métiers, les connaissances opérationnelles ou la gestion de projet. Le manque de compétences et le manque de confiance qui freinent la bonne communication sur les projets et les transmissions d'informations sont des défauts majeurs pour les employeurs.

### **Constat n°3 : la recherche de candidats expérimentés**

Les employeurs recherchent avant tout des candidats expérimentés, capables de répondre rapidement à un besoin. Ils considèrent que les jeunes diplômés n'ont **pas les compétences métiers suffisantes pour un emploi d'envergure.**

### **Constat n°4 : un début de carrière poussif**

Alors que les jeunes diplômés arrivent sur le marché du travail avec l'ambition d'une carrière qui évolue, les premières années dans la vie active viennent, chez certains, mettre à mal leur ambition. Le **manque d'accompagnement en interne,** l'absence de conseils sont un risque majeur pour voir une carrière prometteuse s'éteindre.

### **Constat n°5 : le manque de connaissance du monde de l'IT**

Nombreux sont les candidats lancés dans des formations IT à ne pas connaître l'ensemble des métiers ni toutes les possibilités et perspectives d'emplois possibles dans ce secteur. Cette **méconnaissance de leur milieu** laisse des postes vacants et des carrières inexploitées.

### **Des difficultés de recrutement pour le monde de l'IT**

Les entreprises ne trouvent pas les profils ciblés puisque la majorité des candidats s'orientent vers les filières les plus connues. Les employeurs déplorent le **manque de ressources humaines** : les jeunes diplômés sont, soit très mal formés, soit inexistant, sur certaines filières. Le **manque d'effectifs** devient critique dans certains secteurs de l'informatique et la situation ne semble pas connaître d'améliorations.

Partant de cette constatation, qui laisse aussi bien de nombreuses entreprises dans **l'incapacité de pourvoir des postes clés** et de jeunes diplômés en recherche d'emploi dans une situation délicate, le Village de l'Emploi a décidé de répondre à ses écueils.

### **5 raisons de rejoindre le Village de l'Emploi : les forces du VDE**

Parce qu'il est important de répondre aux besoins de tous, que les acteurs du Village de l'Emploi connaissent le potentiel de toutes les forces en présence, VDE a mis en place une **méthode unique**. Cette dernière repose sur **5 forces**, qui constituent à elles seules, les **5 bonnes raisons de contacter le Village de l'Emploi** et de rejoindre les lauréats.

#### **Force n°1 : un processus de formation ouvert à tous les profils**

Armés de vos premiers diplômes, le Village de l'Emploi adapte vos compétences aux besoins des employeurs du **secteur des systèmes d'information et informatique**. Vous êtes ainsi **formés à des métiers et des techniques** qui vous correspondent et qui sont recherchés dans le monde du travail.

#### **Force n°2 : Des moyens matériels et humains**

Le Village de l'Emploi entoure leurs lauréats d'une équipe pédagogique, d'experts, de formateurs et de coachs experts chacun dans leur domaine d'activité. Dans toutes les étapes de la formation, les lauréats disposent d'un **accompagnement personnalisé**

pour parfaire leur parcours. Outre la formation, les lauréats rencontrent des **spécialistes du placement professionnel** et des communicants pour les aider dans le déploiement de toutes leurs compétences.

Le tout orchestré dans des **locaux adaptés de 2 000 m<sup>2</sup>**, comprenant 8 salles de travail, du matériel de pointe disposant des dernières technologies, toutes mises à jour régulièrement.

### **Force n°3 : une formation gratuite**

L'**employeur partenaire** finance l'ensemble du dispositif de formation du Village de l'Emploi. À la fin du programme de montée en compétences, vous disposerez d'un **CDI chantier rémunéré** par l'entreprise partenaire. Le salaire est supérieur à celui que recevrait un débutant.

### **Force n°4 : un emploi et une carrière**

La première partie de la formation VDE consiste à établir une **mise en compétence**. Cette période, qui dure entre 2 à 6 mois selon les profils, vous conduit ensuite, grâce aux experts en placement, vers un employeur partenaire. Vous trouvez un emploi qui correspond à vos attentes (compétences, objectifs de carrière, etc.) et vos besoins personnels (mobilité, etc.). Le Village de l'Emploi prend pleinement en considération le **développement de votre carrière**. Sans passer aucune étape essentielle, les formateurs et experts assurent l'**accélération de vos perspectives professionnelles**. Votre décollage professionnel est un point d'honneur. Le Village de l'Emploi affiche **100% de réussite** auprès des lauréats. Le Village de l'Emploi ne connaît aucune exception à la règle.

### **Force n°5 : un salaire motivant**

Les employeurs partenaires s'engagent à vous verser un **salaire net de 2000 € environ par mois**, quel que soit votre niveau. À cette rémunération s'ajoutent les Tickets-restaurants, la moitié des frais de transport ainsi qu'une participation à la mutuelle d'entreprise. Vous êtes alors un salarié à part entière de votre nouvelle entreprise.

Après les **3 ans de notre formation**, vous atteignez un niveau de salaire minimum de 45 000

€ brut. Si, par la suite, vous faites le choix l'indépendance en devenant consultant ou formateur, vous pouvez prétendre à une rémunération située entre 6 000 et 10 000 € mensuels.

## **La gratuité de la formation et les avantages du Village de l'Emploi**

Le Village de l'Emploi booste votre carrière en vous apportant les compétences nécessaires pour prendre en main votre avenir. En trois ans, vous disposez d'un emploi, d'une formation et d'un accompagnement répondant à vos besoins professionnels, mais aussi ceux de votre secteur. Vous devenez un **expert dans votre domaine** avec, à la clé une **rémunération en harmonie avec votre niveau de compétences**.

### **Les atouts du Village de l'Emploi au service de votre avenir**

Trouver un emploi, lancer une carrière, disposer d'une rémunération motivante et pouvoir améliorer ses compétences métier, c'est l'objectif du Village de l'Emploi. Il ne s'agit pas seulement de former des experts, il s'agit aussi de lancer une carrière **épanouissante pour chaque lauréat**.

Voici, dans les faits, ce que le Village de l'Emploi propose.

- Un **métier d'avenir** : un métier en rapport avec vos compétences, qui répond à votre projet de carrière.
- Un **niveau de salaire élevé** : une rémunération attractive, adaptée à votre niveau d'expert.
- L'**expertise métier** : vous disposez d'un **statut d'expert** au sein de votre nouvelle entreprise à la sortie de la formation. Avec vos compétences terrain et métiers, votre cursus vous permet d'être préparé à des projets d'envergure. Vous n'êtes plus considéré comme un débutant dans votre secteur.
- L'**épanouissement** : vous avez accès à des missions et des projets motivants et vous disposez de toutes les compétences pour les mener à terme. Vous êtes épanoui dans votre activité professionnelle, ce qui impacte directement votre bien-être personnel.
- La **gratuité de la formation** : l'accès au Village de l'Emploi et à ses trois années de formation est gratuit pour les lauréats. Vous n'avez aucune inquiétude financière, vous pouvez vous concentrer pleinement sur l'évolution de votre carrière.
- Une **carrière** : c'est la clé de notre réussite commune. Une carrière d'expert est à votre portée, avec l'évolution et les perspectives que vous méritez.

100% des lauréats, depuis le lancement de la méthode Village de l'Emploi, ont eu accès à des emplois porteurs.

### **Pourquoi faire le choix de rejoindre le Village de l'Emploi : 4 points clés**

Faire le choix de rejoindre le Village de l'Emploi pour booster sa carrière, c'est :

1. l'accès à du **matériel technologique performant** répondant à toutes les normes et mises à jour actuelles dans des locaux adaptés et agréables ;
2. l'**accompagnement avec des experts de l'IT**, des experts en placement, des communicants pour améliorer sa prise de parole ;
3. une équipe de **formateur de haut niveau**, des experts externes talentueux, spécialistes sur des technologies, des projets, des applications, utilisées dans la vie professionnelle ;
4. 20 ans d'accompagnement, une **méthode mise à jour régulièrement**, évoluant en parallèle avec les enjeux du monde de l'IT.

Il est important de souligner le rôle des partenaires, des employeurs qui font le choix d'intégrer et de s'investir auprès des lauréats VDE.

## Covid : la crise sanitaire et la création de l'emploi dans cette période difficile

La formation du Village de l'Emploi a subi elle aussi la **crise sanitaire** de plein fouet. Pour continuer l'accompagnement des lauréats auquel est particulièrement attachée la méthode VDE, la formation s'est adaptée. Depuis mars 2020, le Village de l'emploi a rebondi pour **garantir un accès à l'emploi** et permettre à ses lauréats de continuer leur cursus dans les meilleures conditions.

### La mise en place du télétravail pour tous

La formation offerte par le VDE nécessite la présence de tous les lauréats dans les locaux. La Covid-19 ayant décidé de s'inviter dans les parcours de chacun, le **télétravail est alors mis en place**. La première étape de cette période inédite consiste à **organiser la formation à distance**. Le Village de l'emploi réagit, et réagit rapidement, afin de ne pas perdre de temps. *"Nous continuerons nos programmes avec vous pendant cette période. Nous restons mobilisés pour votre avenir professionnel en respect de la santé de tous. Nous nous organisons pour utiliser les moyens de communication [...] Vous allez être contactés par vos professeurs référents afin de suivre avec vous votre Programme de formation et son avancement durant ces quelques jours de confinement."* - Message de la Direction du Village de l'Emploi reçu par tous les lauréats dès les premiers jours du confinement, en mars 2020 -

Pour le Village de l'Emploi, il est impensable de cesser toute activité. Même si le télétravail n'est pas une habitude, **l'accompagnement de chacun reste une priorité**.

### L'accompagnement à distance : les principaux enjeux

La tension des premières semaines de confinement est palpable dans le monde de l'emploi. Les enjeux sont triples pour le Village de l'Emploi.

- Il faut **garantir l'accompagnement des lauréats** et le développement de leurs compétences ;
- La **conservation des emplois des anciens lauréats** est une priorité.
- Le VDE prépare déjà la **sortie de crise pour créer de nouveaux emplois**.

Karim Meftali, directeur pédagogique, explique le processus mis en place entre les lauréats et les experts : *"[...] une vingtaine d'experts mobilisés appellent tous les jours chaque étudiant un par un et assurent le suivi des cours et le planning, avec des envois de supports de travail, le suivi des travaux pratiques sur projets, les questionnaires de validation, les examens."*

Tout semble être réalisé pour que la formation à distance se passe le mieux possible. Mais pour ceux qui ont terminé cette étape de leur formation, il est temps de trouver une entreprise et démarrer leur mission. Les experts en placement entrent en jeu, mais rencontrent des **difficultés inhabituelles**.

### **Des projets IT en quarantaine**

Les entreprises gèlent les budgets, les missions et autres projets IT sont reportés. Les places pour les lauréats se font rares et tous les secteurs sont touchés : assurance, banques, grande distribution, aviation, etc.

D'habitude, ce sont plus de **400 offres de missions** qui tombent chaque jour au Village de l'Emploi. À l'ère du Coronavirus, les missions n'existent plus.

Une raison de laisser tomber et d'attendre des jours meilleurs ? Pas du tout. La **détermination** qui anime le Village de l'Emploi depuis sa création est toujours présente.

L'une des chercheurs d'emploi pour les lauréats ne baisse pas les bras : *"Je sais que nous allons y arriver parce que je connais nos capacités de réactions."*

Un entêtement qui paie puisque les jours qui suivent au Village de l'Emploi sont positifs : des missions pour les lauréats recommencent à tomber.



Agents de placements du Village de l'emploi, chercheurs d'emploi. *Village de l'Emploi*

## Le succès malgré la crise

Depuis septembre 2019 jusqu'à aujourd'hui, le Village de l'Emploi a dû affronter les crises, depuis les grèves de transports, le blocage du pays avec les manifestations des gilets jaunes et pour finir, la crise sanitaire du Covid 19 !

On dit que ce sont les épreuves qui révèlent les guerriers : cette crise a mis en avant les **capacités d'adaptation et la pugnacité de toute l'équipe du VDE** pour mener leurs formations à leur terme. Les lauréats sont restés au cœur des préoccupations et de toutes les actions menées aux VDE.

Finalement, cette détermination a permis de ne perdre aucune seconde pour favoriser l'emploi des jeunes et le résultat est éloquent : **plus de 310 jeunes lauréats ont accédé à des emplois d'envergure chez des Grands Comptes en 17 mois, entre septembre 2019 et aujourd'hui**. Et les challenges ont renforcé le Village de l'Emploi qui peut s'attendre, sur 2021, à de nouvelles victoires sur le front de l'emploi dans les Systèmes d'Information.

## Avis sur la méthode Aleph : une méthodologie reprise par le Village de l'Emploi

A l'origine du programme Village de l'Emploi : une méthode unique appelée la **méthode Aleph** rédigée par **Mathieu Sbai**. Son but : faciliter l'apprentissage et l'accès au savoir dès l'âge de deux ans. Explications.



Mathieu Sbai. Consultant externe. Auteur de la méthode utilisée par le Village de l'Emploi *Village de l'Emploi*

### La méthode Aleph sur les enfants : apprendre en jouant

Avant de comprendre comment le village de l'emploi adapte la méthode Aleph sur sa formation, prenons le temps de découvrir cet **apprentissage sur les enfants**.

Le but premier de la méthode Aleph consiste à **mener des études en accéléré** afin d'arriver sur le marché du travail plus jeune. Ici, aucune priorité n'est donnée à un enseignement

particulier. L'enfant reçoit un bagage solide dans toutes les matières qu'il aborde. Cette façon de travailler permet d'envisager un passage du baccalauréat aux alentours des 14-15 ans.

Ce n'est un secret pour personne, les enfants ont des **capacités d'apprentissage exceptionnelles** à leur jeune âge. Pour autant, pas question de laisser un enfant grandir dans les livres et les manuels. La méthode Aleph prône l'**apprentissage en jouant**. La moindre question, la moindre curiosité exprimée par un enfant est la **base d'un nouvel apprentissage**. Il est **inutile de sous-estimer les compétences** des plus jeunes : ils sont capables de comprendre et d'assimiler rapidement de nombreuses notions. Et c'est ce potentiel exceptionnel qu'exploite la méthode Aleph.

### **Une méthode portée par Hugo et Marion Sbai**

**Hugo et Marion** ont grandi et ont appris avec la méthode Aleph. Le jeune Hugo a passé son bac à l'âge de 12 ans et obtenu une mention Très Bien. Le parcours universitaire de ces deux enfants est exemplaire : double cursus, à la fois littéraire et scientifique, mené de front et avec succès. Actuellement en thèse à l'université d'Oxford, Marion et Hugo souhaitent **transmettre leur expérience**.

La méthode Aleph est formalisée par leurs soins et s'articule autour d'un **programme intitulé FAHM3**. Pour permettre le développement de cette méthode, ils accompagnent cinq enfants âgés de 2 à 13 ans dans leur apprentissage. À terme, ils souhaiteraient développer la méthode Aleph pour la rendre **accessible à tous**.

### **Les trois règles fondamentales de la méthode Aleph**

Pour arriver à un apprentissage rapide, la méthode Aleph repose sur trois règles essentielles.

1. **Comprendre** : pour comprendre les notions et le monde qui nous entoure, la méthode utilise des exemples concrets présents dans le quotidien des enfants. L'assimilation des connaissances est meilleure quand la situation est familière. Surtout, la méthode n'attend pas que l'enfant ait "l'âge pour comprendre".
2. **Apprendre** : apprendre en s'amusant est la règle fondamentale de la méthode Aleph, surtout quand elle est appliquée aux plus jeunes enfants. L'apprentissage doit rester ludique, divertissant et toujours plaisant.
3. **Bâtir** : pour obtenir un bagage solide, il est important de ne délaissier aucune matière.

Votre enfant évolue dans un apprentissage multiple et acquiert toutes les notions fondamentales.

L'enseignement traditionnel dispensé aux enfants reprend plusieurs fois les mêmes notions, et ce à des âges différents. L'idée de la méthode Aleph est de **supprimer ces redondances**. La répétition dans l'éducation fait perdre un temps précieux.

### **La méthode Aleph utilisée par le Village de l'Emploi**

La méthodologie du Village de l'Emploi dans l'accompagnement de ses lauréats s'inspire de la méthode Aleph. La **première étape d'acquisition des compétences** se réalise entre 2 à 9 mois. Ensuite, ce sont trois années passées en entreprise partenaire qui finalise le niveau d'expertise du candidat.

La formation du Village de l'Emploi s'organise en trois étapes clés.

### **Phase 1 : la mise en compétence opérationnelle**

Chaque lauréat dispose d'une **formation initiale** (cursus universitaire notamment) qui lui a permis d'acquérir un savoir théorique et des notions propres à un métier. VDE s'engage alors à transformer ces notions en savoir-faire, **passant ainsi de la théorie à la pratique**. Les coachs vous mettent en situation de gestion de projet pour que vous puissiez mener à son terme de grands projets.

Cette mise en situation s'accompagne de différents outils nécessaires et habituels au sein d'une entreprise, de conseils de différents intervenants pour apporter au candidat une lecture du projet à différents niveaux. Cette phase 1 consiste à **confronter le lauréat à la réalité du terrain**. La simple théorie ne suffisant pas, la pratique permet de gagner en compétences et en expertise.

## Phase 2 : le coaching en communication

Le monde de l'IT et ses nombreux intervenants ne sont pas réputés pour avoir un sens inné de la communication. Pourtant, dans le cas d'une gestion de projets avec des intervenants de tous métiers, il est indispensable de **savoir communiquer** pour transmettre un rapport, une situation ou des solutions. C'est pourquoi la méthode VDE met un **point d'honneur à apprendre la communication** à ses lauréats pour qu'ils puissent mener des réunions avec efficacité. Communication orale et écrite, le lauréat reçoit là encore un enseignement pratique.

## Phase 3 : la mise sur le marché du travail

Des experts en recherche d'emploi vous accompagnent pour **trouver un emploi** répondant à votre projet professionnel.

L'intégration au sein d'une entreprise partenaire permet ensuite au lauréat d'acquérir pendant 3 ans l'**expertise et les compétences** nécessaires.

Cette méthode, qui dure environ 3 à 4 ans permet un **lancement de carrière en accéléré**. Sans le Village de l'Emploi, le niveau d'expertise acquis s'obtiendrait plutôt entre 6 et 8 ans après avoir décroché un premier emploi.

## La réussite de la méthodologie du Village de l'Emploi

La méthodologie est appliquée par une équipe qui, chacun dans son domaine, contribue à

**faire évoluer le lauréat** vers la carrière qu'il souhaite.

- Les **employeurs partenaires** : ils apportent un soutien financier, mais proposent également des emplois aux lauréats, pour leur permettre d'acquérir et d'asseoir leur expertise.
- Les **experts en placement à l'emploi** : ils apportent leur conseil dans la recherche d'emploi des lauréats.
- Les **experts en communication** : à leur côté, les lauréats acquièrent de plus grandes facilités à communiquer. Entretien, tenue de réunion, échanges de courriels, etc., la communication écrite et orale est mieux maîtrisée.
- Les **experts métiers** : conseils, outils, méthodes, ce sont eux qui forment les lauréats à un niveau d'expertise plus élevé.

Le Village de l'Emploi est un **accélérateur de carrière**. En élevant les lauréats à un niveau d'expertise supérieur que celui obtenu après leur diplôme, le Village de l'Emploi permet à ces nouveaux actifs d'**obtenir des compétences en adéquation avec le monde du travail**.

Les employeurs aiment les **candidats opérationnels**, capables de prendre en charge rapidement des projets et de les mener à terme.

Formation gratuite, carrière motivante, emploi à la clé avec une **rémunération attractive**, voilà ce que propose le Village de l'Emploi. Avec un **taux de réussite de 100 %** depuis plus de vingt ans d'existence et plus de 5 500 emplois créés, le VDE apporte la **perspective d'une carrière enrichissante**. Le processus VDE permet de **trouver un métier rapidement dans le domaine de l'informatique et d'obtenir un poste qualifié à responsabilité**.

---

---

---